

株式会社 肥後産業 行動計画

女性の活躍に必要なワークライフバランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024年4月15日 ～ 2028年3月31日

2. 目標と取り組み内容

目標1: 管理職における女性労働者の割合を20%以上にする(女活)

<取り組み内容>

2024年4月～ 給与水準のアップ及び公正な評価、教育制度の充実化を図る

目標2: 女性労働者が就業を継続し活躍するための能力開発・職場環境の改善の実施
(女活・次世代)

<取り組み内容>

2024年4月～

- ・学生向け物流業界インターンシップの導入
- ・女性が活躍できる多様なロールモデルの提示
- ・女性活躍推進研修の実施
- ・外部研修や国家資格に関する情報の提供
- ・女性社員の適切な評価・待遇の整備

目標3: 男女とも平均勤続年数を10年以上とする(女活)

<取り組み内容>

2024年4月～ エンゲージメントが高い組織を目指し、人事制度・職場環境の改善を継続的に進める。